

« Accès des femmes aux responsabilités au sein des instances dirigeantes nationales du mouvement sportif »

Encore trop peu de femmes occupent des postes à responsabilité au sein des instances dirigeantes du mouvement sportif. La loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes vient affirmer l'objectif de parité au sein des instances dirigeantes des fédérations sportives d'ici à deux olympiades.

Dans ce contexte, le CNOSF souhaite mettre en place un programme de formation national pour l'accession des femmes à des postes à responsabilités dans les instances dirigeantes du mouvement sportif en particulier en vue des élections fédérales de 2016/2017.

OBJECTIFS

- Renforcer les conditions d'une plus grande mixité de genre dans les instances dirigeantes des fédérations sportives
- Susciter l'engagement des femmes dans la prise de responsabilités associatives
- Faire émerger et valoriser les compétences des participantes.

PUBLIC

- Les femmes engagées au niveau territorial (CROS/CDOS/CTOS, ligues, comités régionaux et comités départementaux)
- Les femmes engagées dans les fédérations sportives
- Toute femme motivée et impliquée dans le mouvement sportif et souhaitant poursuivre son engagement au sein du mouvement sportif.

EFFECTIF

- 15 participantes
- L'IFoMoS se réserve le droit d'annuler ou de reporter la session si le nombre de participants est insuffisant.*

INTERVENANTS

- Formateurs expérimentés

PRE-REQUIS

- Toutes les candidates à la formation devront obligatoirement avoir le soutien de leur fédération respective.
- Toutes les candidates devront être suivies par un tuteur garantissant leur intégration au sein de l'instance fédérale.

SESSION DE FORMATION

Date

- 30 avril, 28 mai, 2 juillet et 17 septembre 2016

Une présence du tuteur lors d'une journée de formation sera demandée (date à définir).

Durée

- 28 heures

Coût

- La formation est financée par le CNOSF

Lieu

- IFoMoS - Maison du Sport Français – Paris 13°

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Utilisation d'un visuel
- Documentation remise aux stagiaires
- Interactivité et échanges

PROGRAMME

4 grandes thématiques abordées

- Quelle culture de l'égalité et quelle stratégie pour l'accès aux responsabilités ?

- S'accorder sur le concept « responsabilité » : compétences requises, moyens d'accès...

- Leadership/ communication

- S'affirmer pour mieux communiquer

- Maîtriser les techniques d'influence et d'activation de réseau

- Constituer et animer son propre réseau

- Construire son projet de candidature

- Mettre son projet à l'épreuve d'un argumentaire fondé sur ses propres compétences et d'une communication centrée sur la dynamique collaborative

EVALUATION

- Retour des stagiaires sur la formation